

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH
TERHADAP EFEKTIVITAS PELAKSANAAN ANGGARAN**

(Studi Pada Perusahaan Manufaktur di Surakarta dan Sukoharjo)



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh:

SUNARDIANA

B 200 050 277

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2010

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Persaingan usaha yang sangat ketat dewasa ini menuntut perusahaan untuk beroperasi seefisien dan seefektif mungkin. Untuk itu pihak manajer harus mampu melaksanakan fungsinya sebaik mungkin. Dalam melaksanakan fungsinya manajer sering kali membutuhkan alat bantu. Salah satu alat bantu yang digunakan adalah anggaran (*budget*) yang secara umum merupakan suatu perencanaan formal dari seluruh kegiatan perusahaan dalam jangka waktu tertentu yang dinyatakan dalam satuan kuantitatif, yang diukur dalam satuan moneter standar dan satuan ukuran yang lain, dan mencakup jangka waktu 1 tahun (Mulyadi, 2001). Peranan anggaran bagi seorang manajer perusahaan terutama digunakan sebagai alat pengendalian.

Anggaran adalah suatu rencana terinci yang dinyatakan secara formal dalam ukuran kuantitatif, biasanya dalam satuan uang, untuk menunjukkan perolehan dan penggunaan sumber-sumber atau organisasi dalam waktu tertentu (Supriyono, 2001). Partisipasi dalam penyusunan anggaran merupakan proses dimana kinerja para individu yang dievaluasi dan memperoleh penghargaan berdasarkan pencapaian target anggaran, terlibat dan mempunyai pengaruh dalam penyusunan target anggaran (Brownell:1982).

Untuk meningkatkan efektivitas anggaran, suatu anggaran haruslah memperhatikan aspek perilaku manusia agar anggaran tersebut mampu

memotivasi manajer pelaksana untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam anggaran. Terlaksananya sebuah anggaran , tergantung sumber daya manusia yang ada dalam melaksanakan anggaran tersebut. Sumber daya manusia ini mencakup pimpinan atau manajer dan karyawan, karena semua individu tersebut terlibat dalam pencapaian anggaran yang efektif dan efisien. Jadi sumber daya manusia adalah bagian terpenting dari manajemen, mengembangkan staf yang efektif, menyediakan iklim yang positif dan memotivasi secara positif menentukan kesuksesan dalam pelaksanaan anggaran, maka untuk memenuhi sumber daya manusia yang diinginkan dalam sebuah perusahaan dapat diperoleh dengan adanya manajer dan karyawan yang memiliki kriteria pendidikan tertentu yang harus dipenuhi.

Dengan melihat begitu besarnya peran manajer bagi keberhasilan pelaksanaan anggaran, maka untuk memperoleh hasil yang diinginkan, keberhasilan manajer dalam melaksanakan anggaran tersebut dipengaruhi beberapa faktor penentu seperti pendidikan manajer, pengalaman manajer, kejelasan sasaran anggaran, dan partisipasi penyusunan anggaran. Walaupun pada umumnya mereka mempunyai jenjang pendidikan yang sama, tetapi faktor-faktor yang mempengaruhi seorang manajer dalam mencetak prestasinya mungkin tidak sama antara manajer satu dengan manajer yang lain.

Manajemen perusahaan harus melakukan pengendalian manajemen sesudah menyusun perencanaan anggaran menurut Suadi (2001 : 6), pengendalian

manajemen adalah semua usaha untuk menjamin bahwa sumber daya perusahaan digunakan secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan perusahaan. Efektivitas pelaksanaan anggaran menurut Suadi (2001 : 7) yaitu tercapainya sasaran anggaran perusahaan baik secara kuantitatif maupun kualitatif sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, dengan menunjukkan perbandingan antara keluaran (*output*) dengan tujuan. Sedangkan efisiensi adalah tercapainya tujuan perusahaan yang telah ditetapkan dengan waktu, tenaga dan biaya yang serendah mungkin dengan menunjukkan perbandingan antara keluaran (*output*) dengan masukan (*input*).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh Purwaningsih (2004 : 23), pelaksanaan anggaran suatu perusahaan secara efektif dan efisien ditentukan oleh beberapa faktor yaitu pendidikan manajer, pengalaman manajer, kejelasan sasaran anggaran, dan partisipasi penyusunan anggaran. Faktor-faktor tersebut adalah yang digunakan dalam penelitian ini karena keempat faktor tersebut mempunyai hubungan yang cukup dominan dengan efektivitas penyusunan anggaran, Dalam penelitiannya menggunakan sampel manajer menengah pada Perusahaan Tekstil di Karanganyar, hasil dari penelitian tersebut adalah kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap efektivitas pelaksanaan anggaran.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis tertarik untuk mengangkat permasalahan ini dalam bentuk penelitian dengan judul : ANALISIS FAKTOR- FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP EFEKTIVITAS

PELAKSANAAN ANGGARAN (Survey pada Perusahaan Manufaktur di Surakarta dan Sukoharjo).

B. PERUMUSAN MASALAH

Efektivitas pelaksanaan anggaran merupakan suatu aspek penting dalam mencapai sasaran anggaran perusahaan baik secara kuantitatif maupun kualitatif. Untuk meningkatkan efektivitas anggaran suatu anggaran tersebut haruslah memperhatikan aspek perilaku manusia agar anggaran tersebut mampu memotivasi manajer pelaksana untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam anggaran. Penelaahan efektivitas pelaksanaan anggaran digunakan sebagai dasar untuk diteliti lebih lanjut untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas pelaksanaan anggaran.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, rumusan permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah pendidikan manajer, pengalaman manajer, kejelasan sasaran anggaran dan partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap efektivitas pelaksanaan anggaran ?
2. Faktor mana yang memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap efektivitas pelaksanaan anggaran ?

C. PEMBATASAN MASALAH

Dalam suatu penelitian batasan ruang lingkup penting untuk ditetapkan hal ini dimaksudkan agar tujuan penelitian tidak menyimpang dari sasaran. Adapun

pembatasan masalah dalam penelitian ini tentang faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas pelaksanaan anggaran. Pada umumnya efektivitas ditentukan oleh dua faktor yang signifikan, yaitu antara lain faktor kejelasan sasaran anggaran dan faktor penyusunan anggaran. Namun dalam penelitian ini akan menambahkan faktor lain yang dianggap mempunyai pengaruh faktor lain tersebut antara lain faktor pendidikan manajer dan faktor pengalaman manajer.

D. TUJUAN PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan manufaktur di Surakarta yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan manajer, pengalaman manajer kejelasan sasaran anggaran dan partisipasi penyusunan anggaran terhadap efektivitas pelaksanaan anggaran dan faktor mana yang memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap efektivitas pelaksanaan anggaran.

E. MANFAAT PENELITIAN

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Bagi peneliti, dapat membantu untuk menambah wawasan ilmu pengetahuan baik secara teori maupun praktik, khususnya mengenai efektivitas penyusunan anggaran.
2. Bagi perusahaan yang diteliti, diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai bahan masukan bagi perusahaan untuk mengevaluasi pelaksanaan anggaran.

3. Bagi pembaca dapat menambah wawasan dan khasanah ilmu serta sebagai referensi yang berguna bagi peneliti selanjutnya yang berkaitan dengan efektivitas pelaksanaan anggaran.

F. SISTEMATIKA PENULISAN

Penelitian tentang analisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap efektivitas pelaksanaan anggaran ini dibagi menjadi 5 bab secara garis besar masing-masing bab tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

Dalam bab ini penulis akan menguraikan latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, perumusan hipotesis serta sistematika penulisan skripsi.

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tinjauan pustaka yang merupakan uraian konsep-konsep teoritis dalam hubungannya dengan analisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap efektivitas pelaksanaan anggaran, yang antara lain tentang pengertian anggaran, karakteristik anggaran, jenis anggaran, prasarat, fungsi dan tahapan-tahapan penyusunan anggaran, keterbatasan anggaran, sistem pengendalian manajemen, efisiensi dan efektivitas.

BAB III. METODE PENELITIAN

Pada bab ini akan dijelaskan mengenai metode penelitian yang digunakan untuk melakukan penelitian, mulai dari penetapan populasi, sampel, definisi operasional variabel, metode pengumpulan data, serta teknik analisis data.

BAB IV.ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang statis deskriptif obyek penelitian, analisis data, pengujian kualitas data dan hasil telaah terhadap permasalahan penelitian yaitu faktor-faktor yang berpengaruh terhadap efektivitas pelaksanaan anggaran.

BAB V.PENUTUP

Bab penutup berisi kesimpulan dari pembahasan bab sebelumnya serta akan diulas mengenai keterbatasan dari penelitian, dan beberapa saran yang bermanfaat bagi perusahaan dalam mengevaluasi pelaksanaan anggaran dan dari penelitian yang dilakukan ini dapat digunakan sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya.